

KAÏNA-COM

CATALOGUE DE FORMATION

Valoriser son potentiel auprès des recruteurs

Comment cadrer ses objectifs pour un meilleur ciblage ?



KCH003 – Valoriser son potentiel auprès des recruteurs

Référence KCH003

Niveau

Débutant
 Intermédiaire
 Expert

Nombre De Jours 1 jour

Certification

NON
 OUI

Lieu de la formation

I: e-learning, Formation individuelle (Formation en ligne)
 V: v-learning, classe virtuelle
 C: c-learning, cours présentiel

KAÏNA-COM

LE CARRÉ HAUSSMANN II,
6 Allée de la Connaissance
77127 Lieusaint - France

Prérequis Être en situation de recherche d'emploi, d'un contrat de professionnalisation, d'alternance, de stage conventionné affilié à un organisme de formation

Public Les jeunes diplômés en recherche d'emploi en cohérence avec leur profil académique et/ou leur niveau de diplôme

Tous les individus ayant la volonté de s'insérer ou se réinsérer dans la vie active

Ce sujet continue à la page suivante



KCH003 – Valoriser son potentiel auprès des recruteurs, Suite

Objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant devra être capable de convaincre le recruteur qu'il possède le potentiel pour intégrer le poste à pourvoir

Communiquer efficacement dans son environnement Professionnel

Apprendre à valoriser son parcours et à se différencier des autres candidats

Compétences acquises

Elaborer un projet professionnel personnalisé et partagé

Ce sujet continue à la page suivante



KCH003 – Valoriser son potentiel auprès des recruteurs, Suite

Contenu du cours Contenu du cours :

Table 1: KCH003 - Contenu du cours

Chapitre	Contenu
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> • Préparer méthodiquement son entretien • Adapter sa communication à son interlocuteur • Se connaître afin d’appréhender les questions du recruteur avec confiance • Structurer son discours • S’exprimer avec conviction • Connaître ses qualités et ses axes d’amélioration • Introduction au « personal branding » • Equilibrer les forces
Evaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Rédiger une lettre de motivation en cohérence avec sa recherche d’emploi • Passer un entretien en condition réelle avec la formatrice afin d’appliquer l’ensemble des éléments évoqués au cours de la formation

